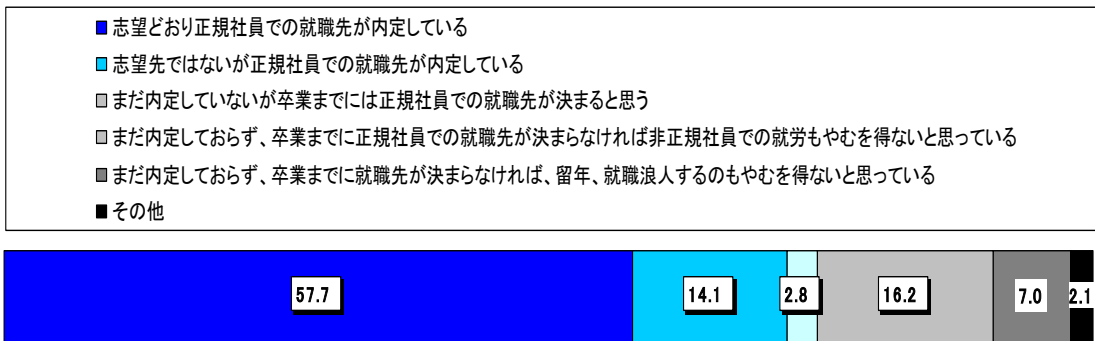


1. 悲観的な就労見通しと不安

■今回調査時点(本年2月)、高専・短大・大学の本年卒業予定者の、正規社員での内定は72%に止まった(男女別の内定率では男子77%。女子66%)。【図1】

図1.内定率



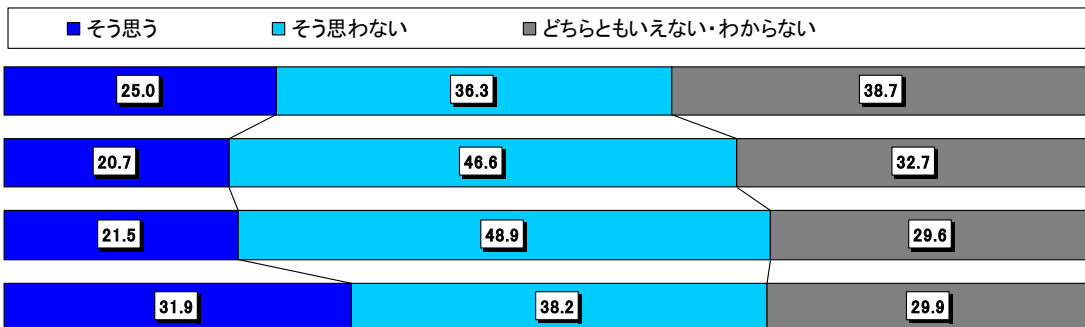
■自らの今後の就労見通しとして、希望通りの就労が可能と見ているのは20代で6割強、30代で6割弱であるが、50代では4割にまで下がる。
 ■しかし、自らの職業能力に自信があると回答した人の中では、8割の人が希望通りの就労が可能と見ている。反対に、その自信のない人は、半数以上が希望に沿った就労を実現できないと回答した。【表1】

表1.今後の就労見通し

| n | おおむね自身の希望に沿った就労が実現できる | 多少、思いがかなわなくても希望に近い就労が実現できる | あまり自分の希望通りの就労は実現できないと思う | まったく希望した就労は実現できないと思う | その他 | 見通し | |
|---------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------|-----|--------|-------|
| | | | | | | 明るい見通し | 暗い見通し |
| 20代社会人 581 | 24.8 | 39.1 | 25.8 | 10.0 | 0.3 | 63.9 | 35.8 |
| 30代社会人 1081 | 18.9 | 39.0 | 32.5 | 8.9 | 0.7 | 57.9 | 41.4 |
| 50代 1132 | 14.8 | 28.5 | 31.0 | 22.7 | 2.9 | 43.3 | 53.7 |
| 職業能力別 | | | | | | | |
| 非常に自信あり 140 | 52.1 | 28.6 | 12.1 | 5.7 | 1.4 | 80.7 | 17.8 |
| やや自信あり 588 | 25.5 | 47.1 | 22.6 | 4.4 | 0.3 | 72.6 | 27.0 |
| どちらともいえない 558 | 16.1 | 42.1 | 32.8 | 8.4 | 0.5 | 58.2 | 41.2 |
| あまり自信ない 256 | 9.4 | 31.3 | 48.4 | 10.5 | 0.4 | 40.7 | 58.9 |
| まったく自信ない 120 | 9.2 | 14.2 | 36.7 | 38.3 | 1.7 | 23.4 | 75.0 |

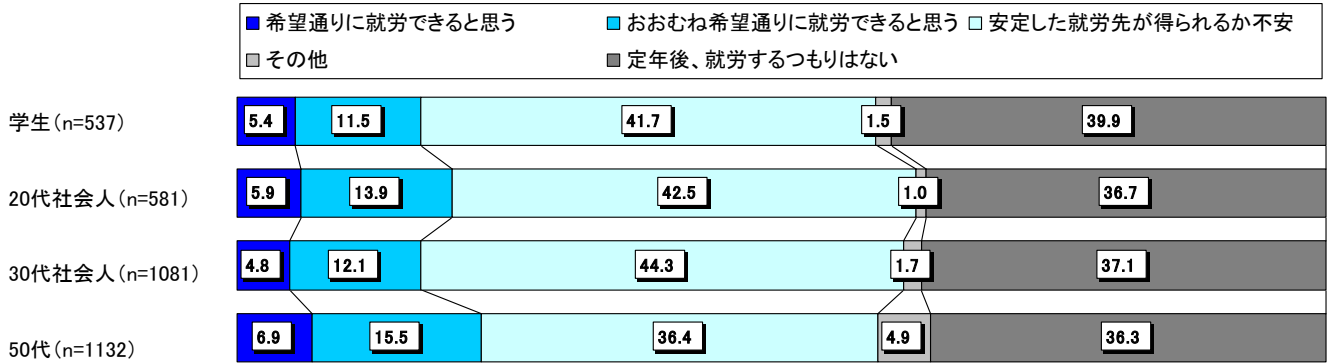
■定年期まで安定した就労先が確保できるかとの問いでは、そう思わないとする割合が、20代、30代で5割、学生、50代でも4割見られる。【図2】

図2.定年期までの安定した就労の確保



■学生を含めた全世代で、定年後の安定した就労への不安を4割が感じている。【図3】

図3. 定年後の就労実現見通し



2. 若年就労者に多い非正規就労と新卒入職時のミスマッチ、早まる転職活動

■新卒入社後のミスマッチ(希望に沿わない会社/職種・処遇)を感じた人も30代、20代と年代が下がるに連れて多くなる。【表2】

ミスマッチは転職契機にもつながり、その時期を早め、転職回数も増やす。さらに、最初の就労でミスマッチがあるほど、現就労の非正規雇用率も高くなる傾向。【表3】

表2. 新卒後最初の就労先の評価

| n | 希望する会社ではなかった | 希望する職種ではなかった | 給与水準や休日、就業時間が入社前の想定通りではなかった | その他 | 志望にならなかったことは特にない |
|-------------|--------------|--------------|-----------------------------|------|------------------|
| | 20代社会人 581 | 22.4 | 20.3 | 27.4 | 3.1 |
| 30代社会人 1081 | 19.5 | 18.4 | 21.9 | 1.9 | 53.6 |
| 50代 1132 | 13.8 | 15.6 | 8.6 | 1.9 | 67.7 |

表3. 新卒時のミスマッチと転職

| | 20代 | | 30代 | | 50代 | |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | ミスマッチあり | ミスマッチなし | ミスマッチあり | ミスマッチなし | ミスマッチあり | ミスマッチなし |
| 最初の転職時期(歳) | 23 | 23 | 24 | 25 | 26 | 30 |
| 平均転職回数(回) | 1.13 | 0.93 | 2.34 | 1.55 | 3.28 | 2.02 |
| 非正規率(%) | 24 | 24 | 19 | 16 | 23 | 19 |

3. 職能への自信と就労の安定／職業能力上の強み・自信の差

■職業能力の自己評価では、年代が上がるほど、また学生より社会人、非正規より正規従業員で「自信がある」という回答が多くなっている。【表4】
 また、自信があるほど、今後の就労見通しに楽観的で、転職意向も少ないという関係が確認された。【1項の表1参照】

表4.職業能力の自己評価

| | | n | 非常に自信がある | やや自信がある | どちらともいえない | あまり自信がない | まったく自信がない |
|--------|-------|------|----------|---------|-----------|----------|-----------|
| 20代社会人 | | 581 | 7.1 | 32.9 | 32.7 | 17.4 | 10.0 |
| 30代社会人 | | 1081 | 9.2 | 36.7 | 34.0 | 14.3 | 5.7 |
| 50代 | | 1132 | 12.8 | 35.4 | 32.3 | 12.2 | 7.2 |
| 男性 | 正規社員 | 965 | 14.4 | 44.2 | 31.2 | 8.4 | 1.8 |
| | 非正規社員 | 121 | 14.0 | 30.6 | 25.6 | 19.0 | 10.7 |
| 女性 | 正規社員 | 316 | 6.3 | 44.9 | 32.9 | 11.1 | 4.7 |
| | 非正規社員 | 435 | 5.7 | 33.8 | 40.2 | 14.0 | 6.2 |

■年代が上がるにつれ「特定領域の専門知識」「協調性」「柔軟性」「対人能力」を職業能力上の強みとしている人が多くなった。正規雇用に比べ非正規雇いで、「特定領域の専門知識」「特定領域の技能技術」「PC」が低いのが目立つ。学生では、年次と、「特定領域の専門知識」「特定領域の技能技術」「IT」「PC」といった個人的スキルとの間に相関がなく、こうした面では学校での教育が寄与していない事が窺われた。【表5】

表5.職業能力上の強み

| | | n | 特定領域の専門知識 | 特定領域の技能技術 | IT、ネットに関する知識、技術 | PCの操作能力 | 折衝力・交渉力 | リーダーシップ | マネジメント、経営に関する知識 | 語学力 | ビジネスマナー | 販売・接客能力 | チームプレー | 協調性 | 柔軟性・適応力 | 対人能力 | その他 | 強みはない |
|--------|-------|------|-----------|-----------|-----------------|---------|---------|---------|-----------------|------|---------|---------|--------|------|---------|------|-----|-------|
| 学生計 | | 396 | 31.8 | 24.5 | 15.7 | 27.3 | 9.1 | 9.3 | 4.5 | 8.8 | 9.1 | 15.2 | 26.8 | 45.5 | 35.9 | 26.3 | 1.0 | 16.4 |
| 卒業年次別 | 今年 | 142 | 29.6 | 20.4 | 12.0 | 22.5 | 12.0 | 9.9 | 1.4 | 7.7 | 10.6 | 16.9 | 26.1 | 47.9 | 38.7 | 30.3 | - | 14.1 |
| | 一年後 | 129 | 32.6 | 26.4 | 14.7 | 29.5 | 10.1 | 11.6 | 7.0 | 6.2 | 10.1 | 15.5 | 29.5 | 49.6 | 40.3 | 29.5 | 1.6 | 14.0 |
| | 二年後以上 | 125 | 33.6 | 27.2 | 20.8 | 30.4 | 4.8 | 6.4 | 5.6 | 12.8 | 6.4 | 12.8 | 24.8 | 38.4 | 28.0 | 18.4 | 1.6 | 21.6 |
| 20代社会人 | | 581 | 25.5 | 17.6 | 17.2 | 39.4 | 7.4 | 9.5 | 3.3 | 6.7 | 13.8 | 15.5 | 19.1 | 36.5 | 35.6 | 24.6 | 0.7 | 19.8 |
| 30代社会人 | | 1081 | 34.7 | 27.7 | 18.0 | 36.6 | 9.7 | 10.5 | 5.2 | 6.1 | 15.8 | 18.7 | 16.2 | 37.6 | 40.1 | 24.7 | 0.6 | 15.2 |
| 50代 | | 1132 | 38.9 | 25.7 | 15.8 | 34.4 | 13.6 | 13.3 | 10.1 | 7.2 | 16.3 | 18.8 | 16.1 | 45.5 | 45.4 | 32.0 | 0.4 | 15.8 |
| 男性 | 正規社員 | 965 | 47.6 | 34.9 | 27.4 | 42.4 | 18.8 | 19.0 | 11.8 | 6.4 | 16.5 | 16.2 | 21.3 | 36.8 | 41.3 | 26.1 | 0.2 | 9.0 |
| | 非正規社員 | 121 | 24.0 | 23.1 | 21.5 | 37.2 | 10.7 | 11.6 | 9.1 | 6.6 | 14.9 | 22.3 | 22.3 | 43.0 | 40.5 | 24.8 | - | 20.7 |
| 女性 | 正規社員 | 316 | 33.5 | 19.6 | 16.1 | 41.5 | 6.3 | 7.6 | 3.2 | 5.1 | 23.1 | 17.1 | 16.5 | 45.3 | 42.7 | 26.3 | 0.6 | 14.6 |
| | 非正規社員 | 435 | 22.5 | 16.3 | 6.7 | 31.3 | 3.2 | 5.3 | 1.4 | 7.1 | 12.6 | 22.5 | 13.1 | 46.9 | 47.1 | 32.0 | 1.1 | 18.6 |

4. 微妙に“ずれ”が窺える親子の態度

■ 学生や20代未婚社会人ほど、父親より“母親”を就転職時の相談相手として期待。一方の親世代(50代)の態度は、母親より“父親”が積極的にアドバイスを求めて出たいとする傾向。

とはいえ、「子供の就転職環境」について、「ほとんど知らない」が6割を占め、多くの親(50代)が子供の就転職環境について認識不足を感じ、ジレンマを感じていることが窺える。【表6】

表6. 就職・転職活動時の相談相手

| <学生> | | n | 就職指導の 教員・職員 | ゼミ・学科等 の担任・教 員 | 友人・知人 | 父親 | 母親 | 兄弟 | 恋人・パート ナー | 学外の就職 カウンセ ラー | 民間の就職 エージェン ト、アドバイ ザー | ハローワー ク | インターネッ トの就職サ イト | その他 | 相談しない |
|------|--|-----|----------------|----------------------|-------|------|------|------|--------------|---------------------|--------------------------------|------------|-----------------------|-----|-------|
| 学生計 | | 396 | 45.5 | 31.8 | 54.3 | 31.3 | 47.2 | 12.4 | 14.1 | 4.5 | 4.0 | 3.5 | 10.9 | 1.5 | 13.4 |
| 男子 | | 196 | 43.4 | 31.1 | 44.9 | 33.2 | 37.8 | 10.7 | 9.2 | 3.1 | 3.6 | 3.6 | 8.2 | 1.5 | 17.9 |
| 女子 | | 200 | 47.5 | 32.5 | 63.5 | 29.5 | 56.5 | 14.0 | 19.0 | 6.0 | 4.5 | 3.5 | 13.5 | 1.5 | 9.0 |

| <社会人> | | n | 現在の就労 先の上司・ 先輩 | 現在の就労 先と同僚・ 後輩 | 以前の就労 先の上司・ 先輩 | 以前の就労 先と同僚・ 後輩 | 取引先の知 人 | 友人・知人 | 父親 | 母親 | 兄弟 | 配偶者・恋 人・パート ナー | 学生時代の 教員・職員 | 民間の就職 エージェン ト、アドバイ ザー | ハローワー ク | インターネッ トの就職サ イト | その他 | 相談しない |
|--------|--|------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------|-------|------|------|------|----------------------|----------------|--------------------------------|------------|-----------------------|-----|-------|
| 20代社会人 | | 460 | 10.0 | 7.2 | 3.3 | 1.5 | 1.3 | 35.7 | 22.4 | 32.6 | 9.3 | 26.3 | 3.3 | 9.8 | 16.3 | 18.0 | - | 22.4 |
| 未婚 | | 376 | 8.0 | 6.4 | 2.9 | 0.8 | 0.8 | 37.8 | 22.3 | 35.9 | 9.6 | 17.8 | 2.9 | 9.0 | 18.1 | 17.6 | - | 24.2 |
| 既婚 | | 84 | 19.0 | 10.7 | 4.8 | 4.8 | 3.6 | 26.2 | 22.6 | 17.9 | 8.3 | 64.3 | 4.8 | 13.1 | 8.3 | 20.2 | - | 14.3 |
| 30代社会人 | | 798 | 6.6 | 5.3 | 3.0 | 2.5 | 3.0 | 25.2 | 10.3 | 13.0 | 5.0 | 59.9 | 1.3 | 7.3 | 11.8 | 16.4 | 0.3 | 18.7 |
| 未婚 | | 106 | 7.5 | 3.8 | 2.8 | 0.9 | 3.8 | 39.6 | 16.0 | 25.5 | 10.4 | 17.9 | 1.9 | 12.3 | 18.9 | 20.8 | - | 24.5 |
| 既婚 | | 692 | 6.5 | 5.5 | 3.0 | 2.7 | 2.9 | 23.0 | 9.4 | 11.1 | 4.2 | 66.3 | 1.2 | 6.5 | 10.7 | 15.8 | 0.3 | 17.8 |
| 50代 | | 818 | 3.1 | 1.6 | 2.1 | 1.3 | 3.1 | 21.4 | 1.5 | 2.9 | 3.5 | 40.5 | 0.4 | 6.5 | 14.5 | 12.5 | 1.1 | 33.3 |
| 正規社員 | | 1281 | 7.7 | 5.6 | 3.4 | 2.3 | 3.2 | 27.9 | 11.3 | 12.6 | 4.6 | 45.0 | 1.4 | 9.3 | 12.3 | 14.8 | 0.4 | 25.0 |
| 非正規社員 | | 556 | 4.1 | 2.7 | 1.6 | 1.1 | 0.9 | 24.6 | 7.6 | 18.2 | 7.7 | 46.6 | 1.8 | 5.6 | 18.5 | 17.8 | 0.5 | 20.5 |

■ 若い世代(学生、20、30代)は約半数が、卒業後は親からの「経済的支援は受けない」と回答するも、親世代(50代)の6割が子供の卒業後も経済的支援に肯定的で、母親より父親にその意向が強くみられる。【表7】

表7. 学卒後の親から子への支援

| <子供の態度> | | n | 結婚するま での恒常的 な生活費の 支援(同居 含む) | 結婚後の恒 常的な生活 費の支援 (同居含む) | 自分や子供 が病気に なった時の 費用支援 | 出産時の費 用支援 | 子供の入 学、進学 の一時費用 の支援 | 家の購入時 の支援 | その他 | 経済的支援 は受けない |
|---------|--|------|---|----------------------------------|--------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|-----|----------------|
| 学生計 | | 537 | 30.7 | 5.4 | 19.0 | 10.6 | 11.7 | 9.9 | 2.0 | 50.1 |
| 20代社会人 | | 581 | 27.5 | 9.1 | 13.1 | 9.5 | 9.0 | 11.5 | 0.9 | 54.9 |
| 30代社会人 | | 1081 | 21.9 | 8.4 | 13.4 | 8.0 | 15.8 | 21.3 | 0.8 | 50.6 |

| <親の姿勢> | | n | 結婚するま での恒常的 な生活費の 支援(同居 含む) | 結婚後の恒 常的な生活 費の支援 (同居含む) | 子供や孫が 病気に なった時の 費用支援 | 出産時の費 用支援 | 孫の入学、 進学の一 時的費用 の支援 | 家の購入時 の支援 | その他 | 経済的支援 は行わない |
|----------|--|-----|---|----------------------------------|-------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|-----|----------------|
| 50代 子あり計 | | 928 | 39.8 | 7.1 | 20.3 | 10.8 | 20.3 | 10.5 | 3.9 | 37.1 |
| 父親 | | 427 | 40.5 | 8.4 | 23.9 | 12.4 | 21.1 | 10.8 | 3.0 | 36.8 |
| 母親 | | 501 | 39.1 | 6.0 | 17.2 | 9.4 | 19.6 | 10.2 | 4.6 | 37.3 |

■学生、20、30代とも7～8割の人が親の老後への支援を考えているのに対して、子供を持つ50代では80%の人が子供からの支援を望んでいない。【表8】

表8. 子から親への老後の経済的支援

| <子供の態度> | | n | 経済的支援をしようと思う | 経済的支援をしようとは思わない | 両親ともいない |
|---------|--|------|--------------|-----------------|---------|
| | | | | | |
| 学生計 | | 537 | 84.4 | 13.0 | 2.6 |
| 20代社会人 | | 581 | 72.8 | 21.7 | 5.5 |
| 30代社会人 | | 1081 | 69.6 | 26.4 | 4.1 |

| <親の姿勢> | | n | 経済的支援をしてもらいたいと思う | 経済的支援をしてもらいたくない | 子供はいい・子供を持つつもりはない |
|--------|----|------|------------------|-----------------|-------------------|
| | | | | | |
| 50代 | 計 | 1132 | 10.0 | 72.5 | 17.5 |
| | 父親 | 543 | 9.6 | 70.5 | 19.9 |
| | 母親 | 589 | 10.4 | 74.4 | 15.3 |

5. 認識薄い公的労務支援制度や雇用拡大領域に関する情報

■「生活困窮時の支援策」「失業時の職業訓練等の公的制度」「在職中の職業訓練等の公的制度」を「知っている」社会人は3割で、学生は1～2割程度に止まっている。【表9】

■今後の担い手不足が懸念される「介護」や「農林漁業」の就労に関する情報についても、学生の認知率は1割程度と低く、情報が学生に届いているとはいえない。前記就労の情報不足に加え、上記のセーフティネット情報やその実際の活用の仕方等の教育が希薄なまま、社会に出て行く学生像が窺える。【表10】

表9. 就労支援などに関する公的施策の認識(1)

| | n | 生活に困った時の公的支援制度 | | | 失業時の職業訓練や就労斡旋、生活支援などの公的制度 | | | 在職中の職業訓練や職能向上のための公的支援制度 | | | ハローワークの機能、サービスの内容 | | | ハローワークでのワンストップサービスの内容 | | |
|--------|------|-------------------|----------|-------------|---------------------------|----------|-------------|-------------------------|----------|-------------|-------------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------|
| | | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない |
| 学生計 | 537 | 16.0 | 60.7 | 23.3 | 20.3 | 58.7 | 21.0 | 16.9 | 61.5 | 21.6 | 29.2 | 50.7 | 20.1 | 12.1 | 65.7 | 22.2 |
| 20代社会人 | 581 | 24.6 | 66.8 | 8.6 | 37.7 | 56.8 | 5.5 | 31.5 | 62.7 | 5.9 | 49.7 | 45.3 | 5.0 | 21.3 | 71.9 | 6.7 |
| 30代社会人 | 1081 | 21.9 | 71.0 | 7.2 | 38.9 | 54.4 | 6.8 | 32.2 | 60.3 | 7.5 | 57.0 | 37.7 | 5.4 | 17.3 | 75.6 | 7.1 |
| 50代 | 1132 | 27.1 | 65.7 | 7.2 | 36.1 | 46.6 | 17.3 | 27.9 | 52.4 | 19.7 | 50.4 | 37.2 | 12.5 | 16.7 | 69.4 | 14.0 |

表10. 就労支援などに関する公的施策の認識(2)

| | n | 出身地や地方での就労を支援する制度や情報 | | | 農林漁業への就労を支援する制度や情報 | | | 介護の仕事への就労に関する情報 | | |
|--------|------|----------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-------------|-------------------|----------|-------------|
| | | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない | 知っている(詳しく+必要な部分は) | ほとんど知らない | 自分には当てはまらない |
| 学生計 | 537 | 9.9 | 69.6 | 20.5 | 8.4 | 63.9 | 27.7 | 9.5 | 63.5 | 27.0 |
| 20代社会人 | 581 | 18.0 | 74.5 | 7.4 | 15.7 | 70.7 | 13.6 | 17.2 | 70.9 | 11.9 |
| 30代社会人 | 1081 | 13.4 | 76.7 | 9.9 | 10.2 | 72.8 | 16.9 | 12.4 | 74.6 | 13.0 |
| 50代 | 1132 | 12.7 | 67.4 | 20.0 | 11.3 | 62.5 | 26.2 | 14.2 | 67.1 | 18.7 |