

求人充足のための採用管理ガイドブック(Ⅰ)

— 採用計画・求人条件・募集活動 —

“企業は人なり”というコトバを持ち出すまでもなく、企業経営を支えているのは“人材”である。一般的にいて、大企業に対して収益力、安定性に遜色のある中小企業では、その努力にも限界があり、雇用管理の側面でも大企業との格差が拡大し、中小企業の人材確保の困難性を増大させている。

そこで2分冊構成のうち本年度は、第1分冊として採用計画・求人条件・募集活動についてガイドブックとしてとりまとめたものである。

◆研究委員会メンバー

- 〈主 査〉篠原 幸哉 足利工業大学 教授
井上 捷夫 日本経営者団体連盟 雇用部長
西山 猛 高年齢者雇用アドバイザー
佐竹 輝彰 (社)東京都江東産業連盟 人材確保対策室長
神谷 隆之 日本労働研究機構 主任研究員補佐
〈事務局〉秀島 敬一 (財)雇用開発センター 常務理事
戸村 惇夫 (財)雇用開発センター 研究調査部長
齊藤 幹雄 (財)雇用開発センター 研究調査課長
松村 栄二 (財)雇用開発センター 研究調査部
前田 直子 (財)雇用開発センター 研究調査部

◆目 次

- I 序 説
II 採用計画
III 求人条件の設定
IV 募集活動
付録 付1 調査票および集計結果
付2 主要項目関連集計結果