

求人充足のための採用管理ガイドブック(Ⅱ)

— 選考・配置・初期の教育訓練・定着対策 —

最近の雇用情勢は、バブル経済の崩壊と長引く不況の影響から厳しい状況にあるものの、中小企業では労働力の確保・定着は企業の存続にかかわる重要な問題である。

このため昨年度に引続き本年度は、企業における採用選考の方法から定着対策の具体的手法について検討・分析し、その結果をもとにして、事業主の自主的な取組みを促進するとともに、公共職業安定所の求人充足・雇用管理指導業務に役立てた。

◆研究委員会メンバー

- 〈主 査〉篠原 幸哉 足利工業大学 教授
〈委 員〉川端 大二 愛知学泉大学 教授
前田 洋二 日本経営者団体連盟 教育部長
西山 猛 高年齢者雇用アドバイザー
佐竹 輝彰 (社)東京都江東産業連盟 顧問
〈事務局〉秀島 敬一 (財)雇用開発センター 常務理事
戸村 惇夫 (財)雇用開発センター 研究調査部長
斉藤 幹雄 (財)雇用開発センター 研究調査課長
松村 栄二 (財)雇用開発センター 研究調査部
荒井 直子 (財)雇用開発センター 研究調査部

◆目 次

- I 総 論
II 採用選考
III 配 置
IV 初期の教育訓練
V 定着対策
付録 付1 調査票および集計結果
付 2 主要項目関連集計結果