

## 資格・キャリア形成と人材開発

— ホワイトカラーを中心として —

本調査研究は、企業の経営行動の変化にかかわる人的資源の活用について、①資格取得への支援や処遇、人事管理をめぐる考え、キャリア形成にまつわる配置や方針などを明らかにし、人材開発の課題や方向性を調査した。②また、個々人の外部教育機関等を通じた各種の資格取得の現況とそれによる職業生活への対応や意識を探った。③これらの成果を踏まえて、職業能力の向上を通じた雇用人事管理の動向を分析した。

### ◆研究委員会メンバー

- 〈主査〉安藤喜久雄 駒澤大学 教授  
〈委員〉奥田久美 労働省職業能力開発局 開発課長  
岡部義裕 東京商工会議所 総務課長  
田中勉 法政大学 教授  
〈企業ヒアリング担当〉  
千野弘道 東京都商工指導所 主任指導員  
細工良識 フリーライター  
〈事務局〉秀島敬一 (財)雇用開発センター 常務理事  
戸村惇夫 (財)雇用開発センター 研究調査部長  
齊藤幹雄 (財)雇用開発センター 研究調査課長  
荒井直子 (財)雇用開発センター 研究調査部

### ◆目次

序論

I 調査研究の概要

II 調査研究の分析

第1章 企業における専門的職業能力の育成

第2章 ホワイトカラーのキャリア開発と職業生活の意識

第3章 結びにかえて

III 事例研究

附属統計資料