

中途採用者雇用管理ガイドブック

— 中途採用者いきいき活用 —

不況期といえども変革の時代への生き残りをかけて、必要な人材の確保とその適切な処遇のために、頭を悩ませている企業は数多い。したがって公共職業安定所における中小企業や求人者等の雇用管理・相談援助の必要性はより以上高まっていると言える。このため、企業における中途採用採用者等の活用事例を収集し、これを雇用管理領域の11領域に区分・整理した。更に各活用事例を「キーワード」「事業所属性」別に索引できるよう編集し、相談窓口で活用しやすい報告書として取りまとめた。

◆研究委員会メンバー

- 〈主 査〉 足 立 信 之 (財)介護労働安定センター 監事
〈副主査〉 下 田 健 人 麗澤大学国際経済学部 助教授
〈委 員〉 大 木 栄 一 日本労働研究機構 研究員
田 島 博 実 (株)産業社会研究センター 研究ディレクター
橋 本 稔 (株)ベネッセコーポレーション 事業開発室部長
〈専門委員〉 上 野 隆 幸 東京都立労働研究所 研究員
(学習院大学大学院経営学研究科)
〈事務局〉 菊 田 顯 (財)雇用開発センター 常務理事
片 岡 博 (財)雇用開発センター 研究調査部長
平 田 義 明 (株)雇用開発センター 研究調査部

◆目 次

《中途採用者いきいき活用事例》

1. 人材確保戦略(募集媒体)
2. 人材確保戦略(ターゲット)
3. 採用選考(人材の要件)
4. 採用選考(選考方法)
5. 雇用形態・雇用契約
6. 賃金(給与体系)
7. 賃金(格付)
8. 導入教育
9. キャリア開発
10. 仕事・配属
11. コミュニケーション

《キーワード一覧》

《事業所属性一覧》