

高齢パートタイム労働者の雇用管理 に関する調査研究報告書

我国の人口構造の高齢化は、全人口の10%を超えるに及んで、様々な問題の対応が迫られている。また同時に、労働力人口の高齢化も意味しており、高齢期にある労働者の雇用・就業は、高齢者個人にとっても、企業・社会にとって

も、重要な課題となっている。

以上のような視点に立ち、高齢者の就業形態の一つである「パートタイム労働」について、事業所における雇用管理の実態、雇用の可能性等の調査結果をとりまとめた。

<研究委員>

- ・井出上博 雇用職業総合研究所
職業適性研究部長
- ・岡本英雄 上智大学文学部助教授
- ・酒井 充 商工組合中央金庫経営相
談所専門指導員
- ・宮崎利行 雇用職業総合研究所
高齢者研究部室長
- ・菅原俊良 (社)全国ビルメンテナンス協会常務理事
- ・中島寧綱 (財)雇用開発センター
専務理事
- ・近藤正雄 (財)雇用開発センター
参与

- 目 次 -

- 第1 調査の概要
- 第2 調査対象事業所の概要
- 第3 高齢パートタイム労働者の雇用の実態
- 第4 高齢者雇用についての考え方と対策
- 第5 事例調査の結果
調査票