

高学歴・高年齢化に対応した雇用管理改善に関する調査研究

① 高学歴化と雇用管理改善の実際

② 高年齢化と雇用管理改善の実際

労働力の高学歴化に伴う雇用環境の変化と、それに的確に対応するための雇用管理のあり方について、どのように取り組みがなされているのかを既存資料により研究解説し、さらに35社の事例を収集

した。また、その成果を企業に自主的な雇用管理改善のための有効な資料として、かつ職業安定機関の指導援助業務に活用できるように報告書を作成した。

<主査>

- ・篠原 幸哉 雇用職業総合研究所
雇用管理研究部長

<研究委員>

- ・金内 寛 (株)日立製作所
人事教育部長代理
- ・寺尾 勝汎 丸紅(株)人事部
企画室長
- ・中山 正夫 (株)東急百貨店
人事部長期人事計画統括課長
- ・松田 憲二 三菱鉛筆(株)
マーケティング企画室長
- ・宮地 常之 雇用職業総合研究所
高齢者研究部次長
- ・村永 典生 雇用職業総合研究所
雇用管理研究部室長
- ・門間 満朗 (株)東京会館人事部
次長
- ・谷田部光一 (株)労務行政研究所
編集部・中小企業診断士
- ・横岩信三郎 日産自動車(株)
九州工場総務部次長

<専門委員>

- ・篠原 幸哉 前 掲

- ・荻久保英子 雇用職業総合研究所
雇用管理研究部研究員
- ・野村 栄一 "
- ・八代 充史 "

目次

【高学歴】	
解説編	
第1章	高学歴時代の雇用戦略
第2章	人材の確保
第3章	活力のある組織づくり
第4章	能力に応じた処遇
第5章	魅力ある労働条件
第6章	人を活かす能力開発
事例編	
【高年齢】	
解説編	
第1章	高齢化と雇用対応
第2章	これからの定年制
第3章	合理的な労働条件
第4章	能力開発等
第5章	処遇
事例編	