

働き始めた若者が思うこと

- ◆ 働く前に「税金」のことをもっと知っておくべきだった・・・120人中 69人
- ◆ 「就労時間が長い、残業多い、休みとれない」のは予想外・・・120人中 54人
- ◆ 親と同居している若者ほど“職場環境への不満”が多い
- ◆ 「まだ一人前ではない」・・・非正規雇用の3人に1人

➤ 働き始めた若者が自らを「一人前」だと思うのは、“一人で”仕事をこなせたり、問題を解決できたとき。それで“うまくいった”ときには、「やりがい」も感じられる。後輩を指導する場面でも同様に、「一人前」を実感するときだ。金銭面では、自分の給料で自活したり、親への援助、税金を払ったことで、「一人前」を自負できるという人もいる。

➤ 働いていると、上司や客からほめられたり、認められたりすることで、「やりがい」を感じる。また、仕事で自分が貢献できたり役に立てたことで、認められ、満足できたりもする。

➤ しかし、それらの思いの前にはハードルがあった。就労に付き物の「税金」や「社会保険」、さらに「給与・賞与の内容、内訳」に対する知識・認識が希薄なこと。未だに「わからない」という声も少なくない。また、「実際の就労時間」などについても、見通しが甘かったことを実感し、失業したときの支援制度や手続きにも不安を持つ。

就職前に知っておいた方がよいこと、知っていれば安心できることを、働いて間もない先輩達の声から参考にしていきたい。

「現在の就労環境と就労前のイメージとの差異に関する調査」の公表について

財団法人雇用開発センター（厚生労働省所管、理事長：井上美悠紀）では、独自のサイト“ひらく・ナビ20”や冊子またはセミナーで、就職予定者に、「就職前に知っておきたいこと」といった内容で情報支援していく予定です。

今回の調査は、就職を考えている学生に向けて、就労に関わる予備知識、就職前に知っておきたい事項を、既就職者の経験から探ることを目的として実施いたしました。

調査対象者は、最終学歴となる学校を卒業し社会に出たばかりの若い社会人です。

（調査実施の概要）

1. 調査対象者（計120名）
首都圏在住の20～28歳男女（働き始めて2～6年）
 - ① 中学・高校卒： 40名
 - ② 専門学校・短大卒： 40名
 - ③ 四年制大学卒： 40名
2. 調査手法
インターネット調査
3. 調査期間
2010年 6月17日（木）～6月22日（火）
4. 調査実施機関
Ipsos日本統計調査株式会社

＜本件内容に関するお問い合わせ先＞



財団法人 雇用開発センター
新規事業推進部：白川、氏原

〒101-0047 千代田区内神田1丁目9番12号
興亜第2ビル4F TEL: 03-5282-3350
e-mail: shirakawa@earc.or.jp
<http://www.earc.or.jp>

1. 知識・認識不足

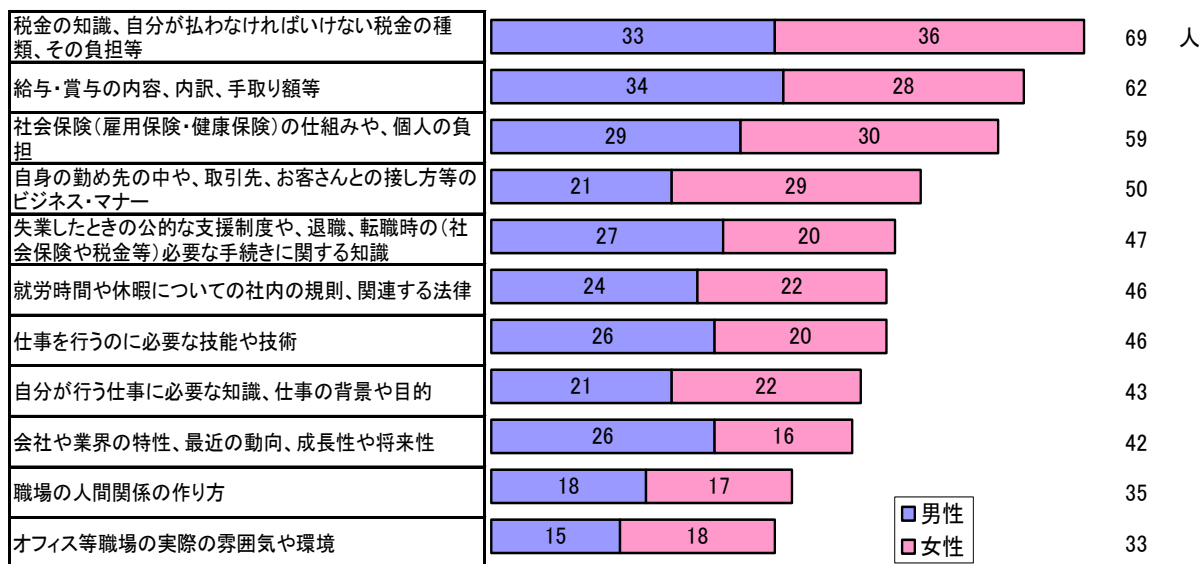
～働き始めた若者が「知っておけば良かった」と思うこと～



■「税金」「給与」「社会保険」のことをもっと知っておけばよかった

- ・働き始めた若者が実際の給与・賞与を手にして初めて、その手取り額から、税金や社会保険等の負担を実感する。裏返せば、就労前の知識・認識不足がその要因であり、半数以上の若者が想定以上のことで、戸惑いをみせている。
- ・“特に”知っておけばよかったこと(自由回答)を見ても、「社会保険」「給与・賞与」「税金」の出現が多く、「無知だった」と後悔している様子が窺える。
- ・雇用形態別に見ると、正規より非正規雇いで、「社会保険」「税金」などのことを「知っておけばよかった」と感じている傾向にある。非正規雇用者は自分で「税金」等の手続きをしなければならないことも影響しているようだ。(参照：表1)
- ・さらに、ビジネスマナーについて、事前の知識不足を訴える人が多く、上司や先輩、客とのコミュニケーションの取り方、ノウハウについて事前の教育・訓練がないまま入社し、困惑している実態も浮かび上がってきている。
- ・性別では男性より女性で、また雇用形態別では非正規雇いで、その傾向が強い。(参照：表1)

Q. 学校を卒業して働き始める前に「知っておけば良かった」と思うことはどんな事ですか。(複数回答／n=120)



Q. では働き始める前に、特にどのようなことを「知っておけば良かった」と思いますか。(自由回答／n=120)

	男性	女性	合計
社会保険(雇用保険・健康保険)の仕組みや、個人の負担	6	13	19
給与・賞与の内容、内訳、手取り額等	11	6	17
税金の知識、自分が払わなければいけない税金の種類、その負担等	6	9	15
自身の勤め先の中や、取引先、お客さんとの接し方等のビジネス・マナー	3	12	15
オフィス等職場の実際の雰囲気や環境	3	11	14
会社や業界の特性、最近の動向、成長性や将来性	7	5	12
失業したときの公的な支援制度や、退職、転職時の(社会保険や税金等)必要な手続きに関する知識	6	6	12
仕事を行うのに必要な技能や技術	6	5	11
具体的な仕事内容・仕事量	4	4	8
就労時間や休暇についての社内の規則、関連する法律	5	2	7
職場の人間関係の作り方	4	2	6
自分が行う仕事に必要な知識、仕事の背景や目的	5	1	6
実際の残業時間	1	5	6
福利厚生	1	2	3
その他	3	4	7

《主な自由回答》

- ・社会保険の仕組みや、給与の内訳、手取り額などの金銭面に關する事を知らなかったで、いつの間にか引かれている...という状況。未だに分らない部分がある。(専門・短大卒/女性/正社員)
- ・税金や雇用保険などの事が全くの無知だった(中・高卒/女性/パート)
- ・給与・賞与の内容、内訳、手取り額等(専門・短大卒/男性/正社員)
- ・ビジネスマナーは基本中の基本ですが、やっぱりそれなりに学校とかでもっと教えておいてほしかったかも...(専門・短大卒/女性/正社員)
- ・人との接し方、敬語などはその場その場での対応になるので会社に入る前に知っておきたかったと思う(専門・短大卒/男性/無職)
- ・言葉遣いや、飲みの席でのマナー、上司ウケするカラオケ曲(大卒/男性/正社員)

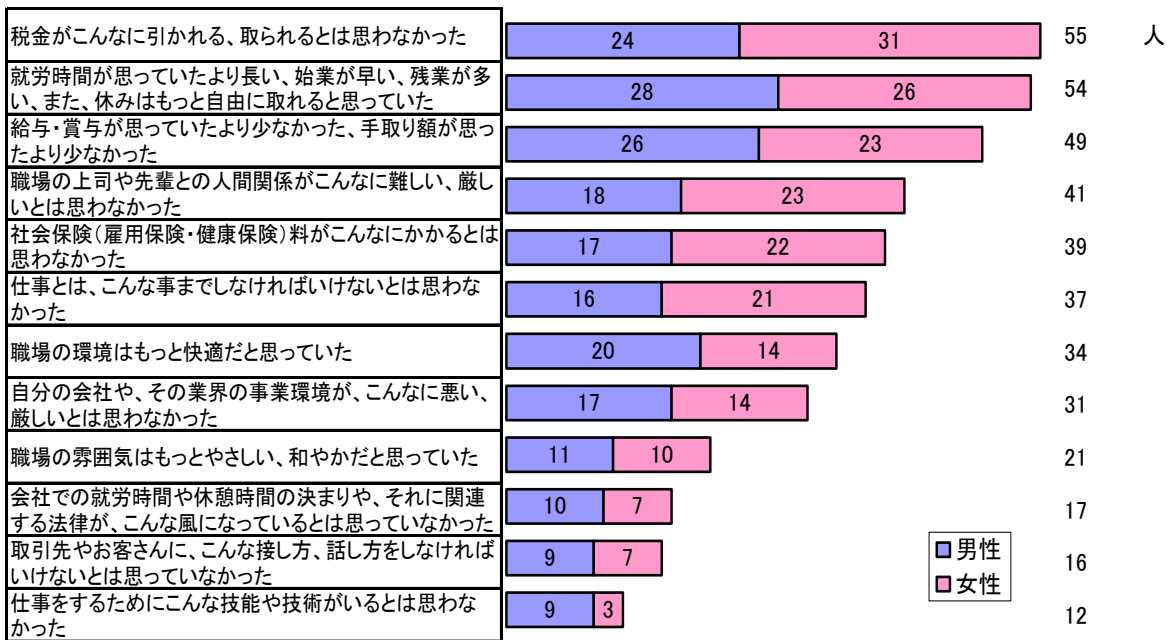
2. 予想外

～働き始めて「こんなはずじゃなかった」と思うこと～

■「税金」こんなに！「就労時間」長すぎ！「手取り」少ない！

- ・前項の知識・認識不足と同様に、「税金が引かれる」ことが一番予想外だったこと。それは「手取りが思ったより少ない」ことでもある。
- ・雇用形態別では、非正規より正規雇用者にその思いが強い傾向。(参照:表3)
- ・就業時間の長さ(残業の多さ、休みが取れないを含む)を挙げる人も多い。自分の予想以上に就労時間が長く、休みが取り難いことに戸惑っている。就労時間に対して、手取り額が見合わないとする向きもいた。まさに働き始めて社会人としての厳しさを痛感するようである。
- ・「就労時間」への不満は、雇用形態別で見ると正規雇用者に、親との同居では非同居より同居者で、強い傾向。(参照:表3)
- ・親との同居者は非同居に比べ他の項目も高く、総じて、給料や職場環境全体に不満が強い。(参照:表3、4)
- ・自由回答では、「税金」「就労時間」に対して予想外の声が高い。さらに、上司や先輩等との人間関係に悩むという回答が目立った。前頁結果同様、言葉遣いやマナー等のコミュニケーションの作法を知らず、行き当たりばったりで格闘し、困憊している姿も窺える。

Q. 働き始めて、「こんなはずじゃなかった」と思ったことは何ですか。(複数回答/n=120)



Q. では働き始めて、特に「こんなはずじゃなかった」と思ったことは何ですか。(自由回答/n=120)

	男性	女性	合計
給与・賞与が思っていたより少なかった、手取り額が思ったより少なかった	14	10	24
職場の上司や先輩との人間関係がこんなに難しい、厳しいとは思わなかった	8	15	23
就労時間が思っていたより長い、始業が早い、残業が多い、また、休みはもっと自由に取れると思っていた	8	14	22
税金がこんなに引かれる、取られるとは思わなかった	3	11	14
職場の環境はもっと快適だと思っていた	3	8	11
仕事とは、こんな事までしなければいけないと思わなかった	8	2	10
自分の会社や、その業界の事業環境が、こんなに悪い、厳しいとは思わなかった	6	2	8
職場の雰囲気はもっとやさしい、和やかだと思っていた	1	6	7
会社での就労時間や休憩時間の決まりや、それに関連する法律が、こんな風になっているとは思ってなかった	3	3	6
社会保険(雇用保険・健康保険)料がこんなにかかると思わなかった	2	3	5
取引先やお客さんに、こんな接し方、話し方をしなければいけないとは思ってなかった	2	1	3
仕事をするためにこんな技能や技術があるとは思わなかった	1	1	2
その他	5	5	10
特になし	4	0	4

《主な自由回答》

- ・税金の知識が少なくてびっくりした(専門・短大卒/男性/パート)
- ・給与・賞与が思っていたより少なかった、手取り額が思ったより少なかった。(専門・短大卒/男性/正社員)
- ・社会保険料の金額の高さ(中・高卒/女性/パート)
- ・就労時間が給与に見合わない(中・高卒/男性/無職)
- ・最初の話よりも給与が少なかった。更に昇給も全く無く、休みも部署ごとに取り方・取りやすさが異なっている点(大卒/女性/正社員)
- ・働き始める前には、有給制度だから、仕事さえしっかりこなしていれば、もっと自由に休みがとれると思っていました(大卒/女性/パート)
- ・人間関係で我慢しなければいけないことが多い(大卒/女性/正社員)
- ・人付き合い、先輩後輩の徒弟関係が思った以上に厳しかった(大卒/男性/正社員)

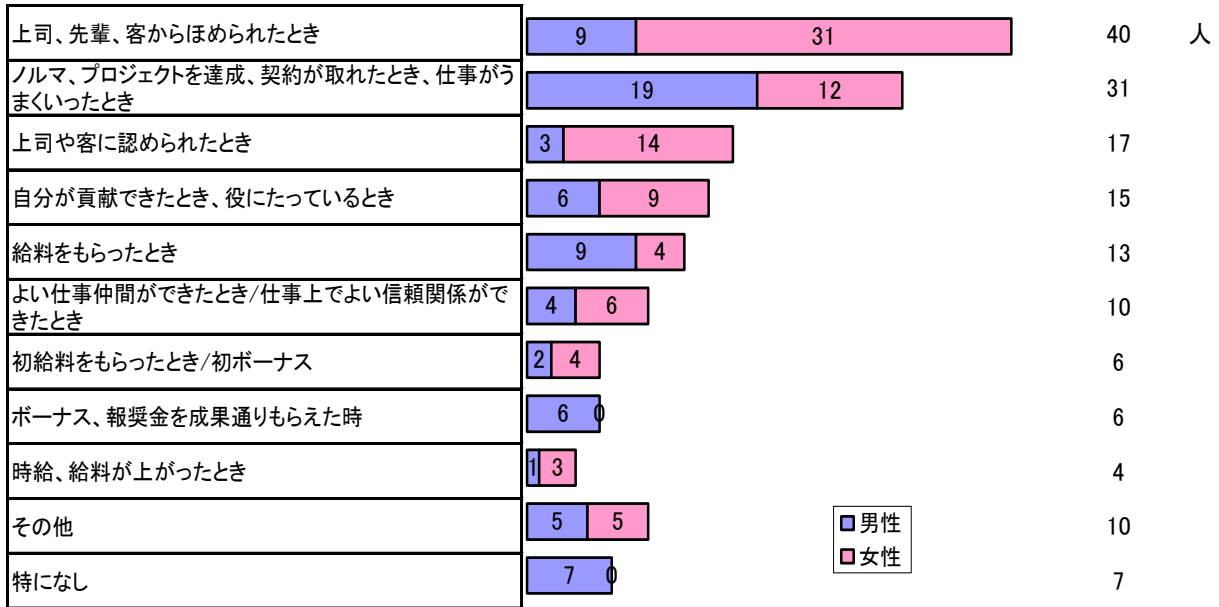
3. やりがい

～働き始めた若者が「嬉しかった」「喜び(やりがい)を感じた」と思うこと～

■「上司や客にほめられたとき」「仕事がうまくいったとき」にやりがいを感じる

- ・仕事のやりがいを感じるのは「ほめられたとき」。特に女性から、圧倒的に多く出された。上司・先輩やお客さん等、立場が上の人からの賞賛、承認は仕事のやりがい、励みになっているようだ。
- ・男性では「仕事がうまくいったとき」が最も多く出現した。ノルマ、プロジェクト、契約等を成し遂げた達成感が、仕事のやりがいに繋がるケースが目立つ。
- ・雇用形態別で見ると、正規雇用者でその傾向が強い。(参照:表5)
- ・また仕事上で、「自分が貢献できた」と実感するときも、やりがいを感じる傾向にある。
- ・一方で、仕事を通して「嬉しかった」り「やりがい」を感じたことが「ない」という人も、男性で若干見られた。

Q. 働き始めて、「嬉しかった」「喜び(やりがい)を感じた」のはどのような時、又は、どのような事ですか。(自由回答/n=120)



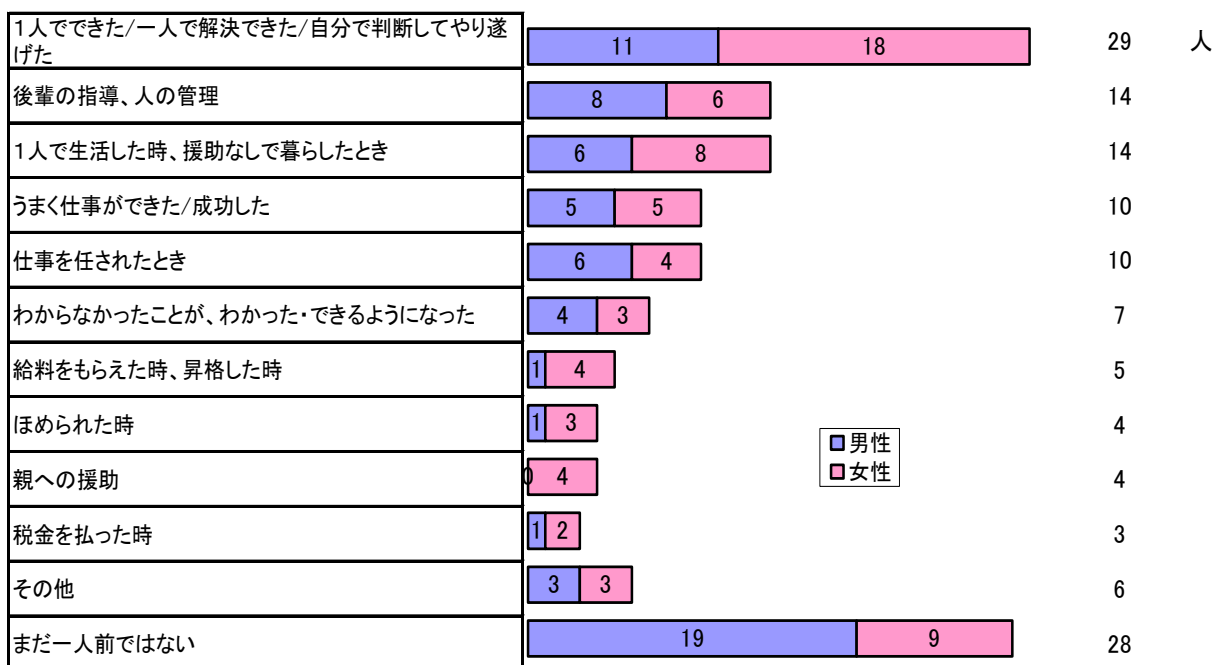
《主な自由回答》

- ・お客様に喜んでいただけたとき(中・高卒/女性/無職)
- ・先輩にほめられたとき(大卒/男性/正社員)
- ・上司に褒められたり認めてもらえたとき(大卒/女性/正社員)
- ・ひとつのプロジェクトを達成したときの満足感(中・高卒/男性/自由業)
- ・新規契約を取れたとき(大卒/男性/正社員)
- ・自分の企画したのが通ったとき(専門・短大卒/男性/正社員)
- ・先日上司に「結婚や転職なんてしたら困る!」「俺はお前がいないと何もできないんだ!」と言われたときに、初めて自分を必要とされていると分かり、嬉しかったです(大卒/女性/パート)
- ・自分のスキルが評価されて、もっと大きな仕事を全て任せてもらえた時(大卒/女性/正社員)
- ・つらい事しかない(専門・短大卒/男性/アルバイト)
- ・今のところない(専門・短大卒/男性/正社員)

■「一人前」になったとは思わない

- ・「一人前」だと感じるのは、「一人でできた」ときや、「自分ひとりで判断し、それが達成に繋がった」と感じられるときである。女性に、その傾向は強い。
- ・また、「後輩の指導をするとき」も、「一人前」になったと実感する。
- ・生活面からは、給料の中でやりくりして自活できたときに「一人前」の思いを抱くようだ。
- ・一方で「まだ一人前ではない」とする意見も、全体で4人に1人みられている。男性に、まだ「一人前」ではないと自らを捉える傾向が強かった。自分のイメージする「一人前」と、現実とのギャップが生じていることを窺わせる。
- ・雇用形態別で見ると、非正規雇用者に「まだ一人前ではない」と見る感が強い傾向だった。(表6)
- ・小数ながら、給料の中から親への援助をしたり、税金を払ったりしたことで、「一人前」を実感するケースもみられた。

Q. 働き始めて、「自立できた」「一人前になった」と思うのは、どのような時、どのような事ですか。(自由回答/n=120)



《主な自由回答》

- ・1人で問題を解決できた時(中・高卒/女性/正社員)
- ・与えられた仕事をこなすだけでなく、自分で考えて動けるようになった時。効率のよい仕事の方法を考えたり、これからのことを見越して仕事に携われるようになった時(大卒/女性/正社員)
- ・自分で立案、施行錯誤しながら周りを動かし、PDCAを回していると実感する時(大卒/男性/正社員)
- ・新人を指導する立場になったとき。派遣社員の管理や、評価をするようになったとき(専門・短大卒/女性/派遣)
- ・後輩を持つようになり、面倒を見る立場になったとき(大卒/男性/正社員)
- ・仕送りを受けないでひとり暮らしを始めたとき(中・高卒/女性/アルバイト)
- ・一人暮らしができ、自炊がが出来た事 支出と収入を上手くやりくりしているところ(専門・短大卒/男性/正社員)
- ・今までそう思ったことはない(中・高卒/男性/自由業)
- ・まだ半人前(専門・短大卒/男性/アルバイト)
- ・まだ働き始めて短いので一人前になったと思ったことはない(大卒/男性/正社員)
- ・親に仕送りをしたとき(中・高卒/男性/正社員)
- ・年金や保険料を自分のお給料から支払うことで、親への依存がなくなり、一人前になった、と感じます(大卒/女性/パート)

■ 属性別集計表(%)

表1. 学校を卒業して働き始める前に「**知っておけば良かった**」と思うことはどんな事ですか。(複数回答)

%

	性別		雇用形態		出身地		親との同居		転職経験	
	男性	女性	正規雇用	非正規雇用	首都圏	首都圏以外	同居	非同居	あり	なし
n	60	60	54	43	69	51	60	60	61	59
給与・賞与の内容、内訳、手取り額等	56.7	46.7	63.0	44.2	52.2	51.0	48.3	55.0	52.5	50.8
職場の人間関係の作り方	30.0	28.3	38.9	25.6	26.1	33.3	25.0	33.3	31.1	27.1
オフィス等職場の実際の雰囲気や環境	25.0	30.0	29.6	23.3	26.1	29.4	30.0	25.0	26.2	28.8
就労時間や休暇についての社内の規則、関連する法律	43.3	33.3	40.7	34.9	36.2	41.2	36.7	40.0	41.0	35.6
社会保険(雇用保険・健康保険)の仕組みや、個人の負担	48.3	50.0	33.3	69.8	50.7	47.1	45.0	53.3	49.2	49.2
税金の知識、自分が払わなければいけない税金の種類、その負担等	55.0	60.0	42.6	72.1	65.2	47.1	58.3	56.7	59.0	55.9
会社や業界の特性、最近の動向、成長性や将来性	43.3	26.7	44.4	27.9	33.3	37.3	31.7	38.3	31.1	39.0
自分が行う仕事に必要な知識、仕事の背景や目的	35.0	36.7	35.2	37.2	33.3	39.2	36.7	35.0	36.1	35.6
仕事を行うのに必要な技能や技術	40.0	36.7	29.6	44.2	30.4	49.0	35.0	41.7	41.0	35.6
自身の勤め先の中や、取引先、お客さんとの接し方等のビジネス・マナー	35.0	48.3	31.5	58.1	43.5	39.2	38.3	45.0	42.6	40.7
失業したときの公的な支援制度や、退職、転職時の(社会保険や税金等)必要な手続きに関する知識	45.0	33.3	25.9	48.8	31.9	49.0	31.7	46.7	45.9	32.2

表2. では働き始める前に、特にどのようなことを「**知っておけば良かった**」と思いますか。(自由回答)

%

	性別		雇用形態		出身地		親との同居		転職経験	
	男性	女性	正規雇用	非正規雇用	首都圏	首都圏以外	同居	非同居	あり	なし
n	60	60	54	43	69	51	60	60	61	59
給与・賞与の内容、内訳、手取り額等	18.3	10.0	20.4	11.6	14.5	13.7	13.3	15.0	13.1	15.3
職場の人間関係の作り方	6.7	3.3	7.4	4.7	1.4	9.8	1.7	8.3	3.3	6.8
オフィス等職場の実際の雰囲気や環境	5.0	18.3	11.1	11.6	13.0	9.8	16.7	6.7	9.8	13.6
就労時間や休暇についての社内の規則、関連する法律	8.3	3.3	5.6	4.7	8.7	2.0	8.3	3.3	6.6	5.1
社会保険(雇用保険・健康保険)の仕組みや、個人の負担	10.0	21.7	11.1	20.9	17.4	13.7	13.3	18.3	18.0	13.6
税金の知識、自分が払わなければいけない税金の種類、その負担等	10.0	15.0	5.6	16.3	13.0	11.8	10.0	15.0	13.1	11.9
会社や業界の特性、最近の動向、成長性や将来性	11.7	8.3	11.1	9.3	11.6	7.8	11.7	8.3	8.2	11.9
自分が行う仕事に必要な知識、仕事の背景や目的	8.3	1.7	7.4	4.7	1.4	9.8	0.0	10.0	4.9	5.1
仕事を行うのに必要な技能や技術	10.0	8.3	3.7	14.0	8.7	9.8	11.7	6.7	9.8	8.5
自身の勤め先の中や、取引先、お客さんとの接し方等のビジネス・マナー	5.0	20.0	20.4	2.3	11.6	13.7	15.0	10.0	8.2	16.9
失業したときの公的な支援制度や、退職、転職時の(社会保険や税金等)必要な手続きに関する知識	10.0	10.0	5.6	14.0	10.1	9.8	8.3	11.7	14.8	5.1
具体的な仕事内容・仕事量	6.7	6.7	9.3	0.0	7.2	5.9	8.3	5.0	4.9	8.5
実際の残業時間	1.7	8.3	3.7	4.7	5.8	3.9	5.0	5.0	4.9	5.1
福利厚生	1.7	3.3	3.7	2.3	2.9	2.0	1.7	3.3	3.3	1.7
その他	5.0	6.7	5.6	4.7	7.2	3.9	10.0	1.7	6.6	5.1

表3. 働き始めて、「こんなはずじゃなかった」と思ったことは何ですか。(複数回答)

%

	性別		雇用形態		出身地		親との同居		転職経験	
	男性	女性	正規雇用	非正規雇用	首都圏	首都圏以外	同居	非同居	あり	なし
n	60	60	54	43	69	51	60	60	61	59
給与・賞与が思っていたより少なかった、手取り額が思ったより少なかった	43.3	38.3	51.9	30.2	37.7	45.1	41.7	26.7	36.1	45.8
職場の上司や先輩との人間関係がこんなに難しい、厳しいとは思わなかった	30.0	38.3	31.5	37.2	36.2	31.4	35.0	20.0	31.1	37.3
職場の雰囲気はもっとやさしい、和やかだと思っていた	18.3	16.7	14.8	16.3	18.8	15.7	18.3	6.7	23.0	11.9
職場の環境はもっと快適だと思っていた	33.3	23.3	25.9	32.6	21.7	37.3	26.7	20.0	37.7	18.6
就労時間が思っていたより長い、始業が早い、残業が多い、また、休みはもっと自由に取れると思っていた	46.7	43.3	48.1	37.2	46.4	43.1	51.7	18.3	42.6	47.5
社会保険(雇用保険・健康保険)料がこんなにかかるとは思わなかった	28.3	36.7	29.6	32.6	33.3	31.4	26.7	23.3	32.8	32.2
税金がこんなに引かれる、取られるとは思わなかった	40.0	51.7	44.4	46.5	44.9	47.1	40.0	33.3	47.5	44.1
自分の会社や、その業界の事業環境が、こんなに悪い、厳しいとは思わなかった	28.3	23.3	24.1	23.3	31.9	17.6	30.0	8.3	21.3	30.5
仕事とは、こんな事までしなければいけないとは思わなかった	26.7	35.0	25.9	30.2	33.3	27.5	30.0	15.0	37.7	23.7
仕事をするためにこんな技能や技術があるとは思わなかった	15.0	5.0	11.1	4.7	11.6	7.8	6.7	6.7	4.9	15.3
取引先やお客さんに、こんな接し方、話し方をしなければいけないとは思っていなかった	15.0	11.7	14.8	9.3	14.5	11.8	16.7	3.3	14.8	11.9
会社での就労時間や休憩時間の決まりや、それに関連する法律が、こんな風になっているとは思っていなかった	16.7	11.7	11.1	18.6	15.9	11.8	11.7	11.7	13.1	15.3

表4. では働き始めて、特に「こんなはずじゃなかった」と思ったことは何ですか。(自由回答)

%

	性別		雇用形態		出身地		親との同居		転職経験	
	男性	女性	正規雇用	非正規雇用	首都圏	首都圏以外	同居	非同居	あり	なし
n	60	60	54	43	69	51	60	60	61	59
給与・賞与が思っていたより少なかった、手取り額が思ったより少なかった	23.3	16.7	22.2	16.3	23.2	15.7	25.0	15.0	14.8	25.4
職場の上司や先輩との人間関係がこんなに難しい、厳しいとは思わなかった	13.3	25.0	13.0	30.2	10.1	31.4	13.3	25.0	23.0	15.3
職場の雰囲気はもっとやさしい、和やかだと思っていた	1.7	10.0	5.6	2.3	7.2	3.9	6.7	5.0	4.9	6.8
職場の環境はもっと快適だと思っていた	5.0	13.3	7.4	14.0	7.2	11.8	10.0	8.3	13.1	5.1
就労時間が思っていたより長い、始業が早い、残業が多い、また、休みはもっと自由に取れると思っていた	13.3	23.3	25.9	2.3	21.7	13.7	28.3	8.3	6.6	30.5
社会保険(雇用保険・健康保険)料がこんなにかかるとは思わなかった	3.3	5.0	3.7	4.7	2.9	5.9	3.3	5.0	3.3	5.1
税金がこんなに引かれる、取られるとは思わなかった	5.0	18.3	7.4	11.6	14.5	7.8	10.0	13.3	9.8	13.6
自分の会社や、その業界の事業環境が、こんなに悪い、厳しいとは思わなかった	10.0	3.3	9.3	2.3	5.8	7.8	8.3	5.0	8.2	5.1
仕事とは、こんな事までしなければいけないとは思わなかった	13.3	3.3	13.0	2.3	11.6	3.9	10.0	6.7	6.6	10.2
仕事をするためにこんな技能や技術があるとは思わなかった	1.7	1.7	3.7	0.0	1.4	2.0	0.0	3.3	0.0	3.4
取引先やお客さんに、こんな接し方、話し方をしなければいけないとは思っていなかった	3.3	1.7	3.7	0.0	2.9	2.0	3.3	1.7	4.9	0.0
会社での就労時間や休憩時間の決まりや、それに関連する法律が、こんな風になっているとは思っていなかった	5.0	5.0	7.4	4.7	4.3	5.9	3.3	6.7	1.6	8.5
その他	8.3	8.3	1.9	14.0	5.8	11.8	3.3	13.3	13.1	3.4
特になし	6.7	0.0	1.9	4.7	1.4	5.9	1.7	5.0	1.6	5.1

表5. 働き始めて、「嬉しかった」「喜び(やりがい)を感じた」のはどのような時、又は、どのような事ですか。(自由回答) %

	性別		雇用形態		出身地		親との同居		転職経験	
	男性	女性	正規雇用	非正規雇用	首都圏	首都圏以外	同居	非同居	あり	なし
n	60	60	54	43	69	51	60	60	61	59
ノルマ、プロジェクトを達成、契約が取れたとき、仕事 がうまくいったとき	31.7	20.0	38.9	9.3	26.1	25.5	28.3	23.3	24.6	27.1
初給料をもらったとき/初ボーナス	10.0	0.0	9.3	2.3	2.9	7.8	3.3	6.7	1.6	8.5
時給、給料が上がったとき	1.7	5.0	0.0	4.7	5.8	0.0	5.0	1.7	3.3	3.4
上司、先輩、客からほめられたとき	15.0	51.7	31.5	37.2	26.1	43.1	21.7	45.0	36.1	30.5
上司や客に認められたとき	5.0	23.3	11.1	18.6	14.5	13.7	15.0	13.3	13.1	15.3
給料をもらったとき	15.0	6.7	5.6	16.3	13.0	7.8	8.3	13.3	11.5	10.2
ボーナス、報奨金を成果通りもらえた時	3.3	6.7	7.4	2.3	4.3	5.9	5.0	5.0	3.3	6.8
自分が貢献できたとき、役にたっているとき	10.0	15.0	11.1	7.0	14.5	9.8	15.0	10.0	9.8	15.3
よい仕事仲間ができたとき/仕事上でよい信頼関係が できたとき	6.7	10.0	1.9	11.6	10.1	5.9	13.3	3.3	8.2	8.5
その他	8.3	8.3	5.6	14.0	8.7	7.8	10.0	6.7	8.2	8.5
特になし	11.7	0.0	5.6	7.0	5.8	5.9	8.3	3.3	6.6	5.1

表6. 働き始めて、「自立できた」「一人前になった」と思うのは、どのような時、どのような事ですか。(自由回答) %

	性別		雇用形態		出身地		親との同居		転職経験	
	男性	女性	正規雇用	非正規雇用	首都圏	首都圏以外	同居	非同居	あり	なし
n	60	60	54	43	69	51	60	60	61	59
うまく仕事できた/成功した	10.0	6.7	13.0	0.0	8.7	7.8	8.3	8.3	9.8	6.8
1人でできた/一人で解決できた/自分で判断してやり 遂げた	18.3	30.0	27.8	18.6	26.1	21.6	25.0	23.3	24.6	23.7
わからなかったことが、わかった・できるようになった	6.7	5.0	7.4	4.7	4.3	7.8	5.0	6.7	4.9	6.8
仕事を任されたとき	8.3	8.3	9.3	4.7	4.3	13.7	6.7	10.0	4.9	11.9
先輩の指導、人の管理	10.0	13.3	11.1	7.0	14.5	7.8	15.0	8.3	11.5	11.9
給料をもらった時、昇格した時	1.7	6.7	3.7	0.0	4.3	3.9	3.3	5.0	4.9	3.4
1人で生活した時、援助なしで暮らしたとき	13.3	10.0	11.1	16.3	10.1	13.7	8.3	15.0	13.1	10.2
ほめられた時	0.0	6.7	1.9	4.7	4.3	2.0	5.0	1.7	3.3	3.4
親への援助	1.7	5.0	3.7	4.7	2.9	3.9	5.0	1.7	1.6	5.1
税金を払った時	1.7	3.3	0.0	7.0	4.3	0.0	5.0	0.0	3.3	1.7
その他	5.0	5.0	9.3	0.0	2.9	7.8	5.0	5.0	1.6	8.5
まだ一人前ではない	31.7	15.0	14.8	37.2	24.6	21.6	23.3	23.3	21.3	25.4