

報道関係者各位

一般財団法人 雇用開発センター

.....

9月16日現在、内々定率は74.5%。内々定の辞退経験者は42.5%にのぼる。

2016年卒 大学生就職活動調査（第2回目）結果速報

.....

雇用職業情報を提供する、一般財団法人雇用開発センター（代表理事：井上英紀）は、「2016年卒大学生の就職活動調査」を、2015年6月に行った第1回に続きイプソス株式会社への委託により実施いたしました。

この度、調査結果がまとまりましたので、一部抜粋をご報告致します。

【調査概要】

- ◆調査対象 2016年3月卒業見込みの全国大学4年生及び大学院2年生
- ◆調査期間 2015年9月10日～9月16日
- ◆調査方法 Web アンケート
- ◆有効回答 550名（大学4年生：427名／大学院2年生：123名）

【結果概要】

- ・調査時点での内々定率は、男性：71.4%、女性：77.6%で女性が男性を上回っている。
- ・内々定保有者の84.1%が「就職活動を終了する」と回答。
- ・未内定者のうち、29.3%の学生が「卒業後も就職活動を継続する」と回答。
- ・全体の42.5%の学生が「内々定を辞退したことがある」と回答。
- ・企業への内々定辞退の連絡方法は「電話連絡のみ」が67.1%で1位。
- ・就職活動の満足度については、24.9%の学生が「満足」と答え、「やや満足」の34.7%と合わせると約6割（59.6%）にのぼる。
- ・就職活動の感想としては、「想定より楽だった」が36.5%で1位となり、「想定通り厳しかった」も34.0%となっている。
- ・今年度からの新しい就活スケジュールについては、「就活期間が長いと思う」が38.7%で1位となり、前回調査で1位だった「就活期間が短いと思う」（31.3%）を逆転している。

【お問合せ】

本調査に関するお問合せは下記までお願いします。

一般財団法人 雇用開発センター 相澤・石塚

〒108-0014 東京都港区芝4丁目11番4号 ハラビルⅡ TEL：03-5419-3090

e-mail：aizawa@earc.or.jp URL：<http://www.earc.or.jp>

1. 内々定率

- ・調査時点での内々定率は、全体で74.5%であった。
- ・男女別では、男性：71.4%、女性：77.6%と、女性のほうが高くなっている。
- ・大学4年生では、男性（68.8%）よりも女性（78.0%）のほうが高い内々定率である。
- ・また、理系の大学院2年生の内々定率が81.4%と他属性に比べて高い傾向にある。

表. 内々定の状況 (%)

	n	内々定を受けた	まだ、内々定を受けていない
全 体	550	74.5	25.5
男性	269	71.4	28.6
女性	281	77.6	22.4
大学4年生	427	74.0	26.0
大学院2年生	123	76.4	23.6
男性×大学4年生	186	68.8	31.2
男性×大学院2年生	83	77.1	22.9
女性×大学4年生	241	78.0	22.0
女性×大学院2年生	40	75.0	25.0
文系	337	74.5	25.5
理系	204	76.0	24.0
文系×大学4年生	311	75.9	24.1
文系×大学院2年生	26	57.7	42.3
理系×大学4年生	107	71.0	29.0
理系×大学院2年生	97	81.4	18.6

2. 就職活動の継続

- ・内々定保有者のうち84.1%の学生が「内々定先の企業に満足しているので、就職活動を終了する」と回答。
- ・内々定保有者で、就職活動をいつまで継続するかという質問では「9月末を目処に終了する」が1位となっており（29.2%）、やはり企業の内定式が行われる10月1日が、一つの目安となっているものと思われる。
- ・一方で、未内定者の学生では「卒業後も就職活動を継続する」という回答が1位となっている（29.3%）。
- ・文系・理系別にみると「内定先企業に満足している…」の内容は理系が文系を上回っている。

表. 就職活動の継続 (%)

	n	内々定先の企業に満足している ので、就職活動を 終了する（終 了している）	内々定先の企業 に満足してい ないので、就職活 動を続ける	内々定先の企業 に不満はない が、他の企業も 受けたいので就 職活動を続ける	まだ決めていな い
全 体	410	84.1	8.3	5.4	2.2
男性	192	88.5	6.8	3.6	1.0
女性	218	80.3	9.6	6.9	3.2
大学4年生	316	82.9	9.5	5.7	1.9
大学院2年生	94	88.3	4.3	4.3	3.2
文系	251	81.3	9.2	7.2	2.4
理系	155	88.4	7.1	2.6	1.9

表. 就職活動の継続期間 (%)

	n	9月末を目途に 終了	10月末を目途 に終了	11月末を目途 に終了	12月末を目途 に終了	1月末を目途に 終了	2月末を目途に 終了	3月末を目途に 終了	卒業後も継続す る
内定者	65	29.2	16.9	15.4	21.5	-	6.2	4.6	6.2
未内定者	140	11.4	17.9	6.4	12.1	3.6	3.6	15.7	29.3

3. 内々定の辞退

- ・内々定を辞退したことがある学生は、全体の42.5%となっている。
- ・企業への内々定辞退の連絡方法としては、「電話で連絡しただけ」が67.1%で1位となっており、何らかの形で企業を訪問して辞退した学生（電話・メール+訪問、手紙・ハガキ+訪問）は累計で7.8%に留まっている。

表. 内々定の辞退 (%)

	n	内々定の辞退をしたことがある	内々定の辞退をしたことがない
全体	550	42.5	57.5
男性	269	42.8	57.2
女性	281	42.3	57.7
大学4年生	427	42.2	57.8
大学院2年生	123	43.9	56.1
文系	337	43.6	56.4
理系	204	41.7	58.3

表. 内々定辞退の連絡方法

	n	電話で連絡しただけ	メールで連絡しただけ	手紙またはハガキで連絡しただけ	電話で連絡してから、メールでも連絡した	メールで連絡してから、電話でも連絡した	電話で連絡してから、手紙またはハガキも出した	メールで連絡してから、手紙またはハガキも出した	電話で連絡してから、企業を訪問した	メールで連絡してから、企業を訪問した	手紙またはハガキを出してから、企業を訪問した	連絡はしなかった	その他
全体	234	67.1	10.3	6.0	8.1	5.1	16.7	0.9	5.6	0.9	1.9	1.3	0.9

4. 面接時の企業の対応（オワハラ）

- ・今年の就職活動で話題に上がっている「オワハラ」（内定の条件として就活の終了を企業から強く促されること）を受けたかどうかについては、全体の10.4%が受けたと回答。
- ・オワハラを受けた率が、大学4年生の男子が高く、また大学院2年生よりも大学4年生で高い。割合は、大学4年生（12.2%）が院2年生（4.3%）を大きく上回り、特に大学4年生男子が13.6%で最も高くなっている。

表. 面接時の企業の対応（悪い点）

(悪い点: MA)	n	威圧的で学生の立場を考えない	会社全体や現場のことを良く知らない	無気力で冷めた感じ	身だしなみがだらしない	表情が乏しく笑顔で対応しない	話をじっくり聞いてもらえない	学生の目を見て話さない	話が下手で説明が分かり難い	選考ステップが少なく、結果が出るのが早い	内定承諾を強要し、就職活動を終わるように迫られた	その他	印象が悪かったと思う点は特にない
全体	510	30.2	9.0	34.9	9.4	26.5	22.4	13.2	17.3	9.2	10.4	3.9	25.9
男性	247	27.1	10.5	33.2	10.5	22.7	16.2	13.8	15.4	9.3	10.9	1.6	28.3
女性	263	33.1	7.6	36.5	8.4	30.0	28.1	13.7	19.0	9.1	9.9	6.1	22.4
大学4年生	395	31.1	8.6	37.7	9.1	28.4	24.3	13.9	18.5	9.9	12.2	4.6	23.8
大学院2年生	115	27.0	10.4	25.2	10.4	20.0	15.7	13.0	13.0	7.0	4.3	1.7	30.4
男性×大学4年生	169	27.8	8.9	36.7	11.8	26.0	18.3	14.8	17.8	9.5	13.6	1.8	24.9
男性×大学院2年生	78	25.6	14.1	25.6	7.7	15.4	11.5	11.5	10.3	9.0	5.1	1.3	35.9
女性×大学4年生	226	33.6	8.4	38.5	7.1	30.1	28.8	13.3	19.0	10.2	11.1	6.6	23.0
女性×大学院2年生	37	29.7	2.7	24.3	16.2	29.7	24.3	16.2	18.9	2.7	2.7	2.7	18.9
文系	312	30.4	8.0	38.5	8.3	29.2	26.0	15.1	19.2	10.6	11.9	5.4	23.7
理系	190	31.1	10.5	28.9	11.1	22.1	16.8	12.1	14.2	7.4	7.9	1.6	26.8

5. キャリアセンターの利用状況

- ・「キャリアセンターを利用したことがある」が62.7%に対して、「利用したことがない」が37.3%となっている。前回（6月）の調査から就活が進行したこともあって「利用したことがない」学生比率は下がっているが（前回調査では40.3%）、約4割弱の学生がキャリアセンターを利用していないという実態が現れている。
- ・利用しない理由としては、「利用してもメリットがない」（47.8%）「何となく敷居が高い」（27.3%）が多く挙げられているが、「場所がわからない」（26.8%）という関心の低い回答も多く、どれも大学にとっては考えさせられる結果となっている。

表. キャリアセンター利用の有無 (%)

	n	利用したことがある	利用したことがない
全 体	550	62.7	37.3
男性	269	57.6	42.4
女性	281	67.6	32.4
大学4年生	427	66.5	33.5
大学院2年生	123	49.6	50.4
文系	337	68.2	31.8
理系	204	54.4	45.6

表. キャリアセンターを利用しない理由 (%)

	n	キャリアセンターの場所がわからない	利用してもメリットがないと思うから	何となく敷居が高く、入る勇気がない	周りの目が気になる(就職活動をしていることを知られたくない)	その他
全 体	205	26.8	47.8	27.3	5.9	7.3
男性	114	23.7	57.9	28.1	5.3	3.5
女性	91	30.8	35.2	26.4	6.6	12.1
大学4年生	143	27.3	44.8	29.4	7.0	7.0
大学院2年生	62	25.8	54.8	22.6	3.2	8.1
文系	107	17.8	48.6	29.9	8.4	8.4
理系	93	35.5	48.4	23.7	3.2	6.5

6. スマホとパソコンの活用度

- ・就職活動でのスマホとパソコンの活用度合については、「両方を半々で使い分けた」が41.3%で1位、「パソコンが殆どで時々スマホを使った」が28.2%で続く。
- ・属性別にみるとパソコン派は男性、院生、理系が、スマホ派は女性、大学生、文系が、それぞれ他属性を上回っている。

表. 就職活動でのスマホとパソコンの活用 (%)

	n	パソコンは使わずスマホだけで活動した	スマホが殆どでパソコンは時々使った	スマホとパソコンを半々で使い分けた	パソコンが殆どでスマホを時々使った	スマホは使わずパソコンだけで活動した	スマホもパソコンも使わなかった
全 体	550	3.1	16.4	41.3	28.2	8.0	3.1
男性	269	1.9	11.9	37.9	35.3	10.0	3.0
女性	281	4.3	20.6	44.5	21.4	6.0	3.2
大学4年生	427	3.5	20.4	41.9	25.3	5.2	3.7
大学院2年生	123	1.6	2.4	39.0	38.2	17.9	0.8
文系	337	2.4	19.9	43.6	24.0	6.8	3.3
理系	204	4.4	8.8	37.7	35.8	10.3	2.9

7. 新しい就職・採用スケジュールについて

- ・前回の調査(6月)から就職活動が経過していることもあり、38.7%の学生が「就活期間が長いと思う」と回答し、「短いと思う」の31.3%を上回っている。
- *前回調査では、「短いと思う」が39.9%、「長いと思う」が21.4%。

表. 就活スケジュールについて (%)

	n	就活期間がちょうど良いと思う	就活期間が短いと思う	就活期間が長いと思う	わからない
全 体	550	13.5	31.3	38.7	16.5
男性	269	15.6	33.1	37.5	13.8
女性	281	11.4	29.5	39.9	19.2
大学4年生	427	14.3	31.6	38.9	15.2
大学院2年生	123	10.6	30.1	38.2	21.1
文系	337	12.5	32.9	40.1	14.5
理系	204	15.2	29.4	36.8	18.6

8. 就職活動の満足度

- ・「満足」(24.9%)と「やや満足」(34.7%)を合わせると全体の59.6%となっており、「不満」(16.5%)と「やや不満」(23.8%)を合わせた40.3%を上回っている。
- ・満足の理由としては、「志望する会社から内々定をもらったから」が61.9%で1位となっている。

表. 就職活動の満足度

	n	満足	やや満足	やや不満	不満
全体	550	24.9	34.7	23.8	16.5
男性	269	25.7	32.7	23.4	18.2
女性	281	24.2	36.7	24.2	14.9
大学4年生	427	24.6	33.7	23.4	18.3
大学院2年生	123	26.0	38.2	25.2	10.6
文系	337	23.4	33.8	25.2	17.5
理系	204	26.5	35.8	22.1	15.7

表. 就職活動の満足理由

	n	志望する会社から内々定をもらったから	志望業界から内々定をもらったから	志望職種に内々定をもらったから	納得のいく就活ができたから	就活で成長したとを感じるから	早めに就活を終えることができたから	その他
全体	328	61.9	36.6	18.9	23.2	20.4	16.8	1.2

9. 就職活動の感想

- ・「楽だった」と感じた学生(44.3%)よりも、「厳しかった」と感じた学生(54.0%)が上回る結果となった。
- ・また、「想定より、厳しかった」が20.0%と、1/5の学生が予想以上の厳しさを感じている。

表. 就職活動の感想

	n	想定通り、楽だった	想定より、楽だった	想定通り、厳しかった	想定より、厳しかった	その他
全体	550	7.8	36.5	34.0	20.0	1.6
男性	269	10.0	33.8	35.3	19.7	1.1
女性	281	5.7	39.1	32.7	20.3	2.1
大学4年生	427	7.3	35.8	34.0	21.1	1.9
大学院2年生	123	9.8	39.0	34.1	16.3	0.8
文系	337	7.7	34.7	34.4	21.4	1.8
理系	204	7.4	39.2	33.3	18.6	1.5

10. 社会人になるにあたって不安なこと

- ・「仕事をやっているか」が61.1%で1位、「会社での人間関係、付き合い」が54.7%と続き、この二つが他の回答を大きく引き離している。
- ・仕事への不安は当然として、人間関係への不安が近年の学生の気質を現していることが伺える。

表. 社会人になるにあたって不安なこと

	n	仕事をやっているか	希望する仕事に就けるか	どこの勤務地に配属されるか	会社での人間関係、付き合い	会社の組織や風土になじめるか	社会人としての常識	毎日の通勤	朝、ちゃんと起きられるか	その他	特にない
全体	550	61.1	22.0	24.2	54.7	36.9	29.1	22.4	25.5	1.8	8.4
男性	269	57.6	23.0	23.4	50.2	35.7	27.1	20.1	25.3	1.9	9.3
女性	281	64.4	21.0	24.9	59.1	38.1	31.0	24.6	25.6	1.8	7.5
大学4年生	427	62.3	22.7	25.1	55.7	38.6	31.4	24.6	27.6	1.9	7.5
大学院2年生	123	56.9	19.5	21.1	51.2	30.9	21.1	14.6	17.9	1.6	11.4
文系	337	62.3	24.9	23.1	54.9	39.8	32.6	23.7	27.6	1.5	8.3
理系	204	58.8	17.6	25.5	54.4	31.4	24.0	20.1	20.6	2.5	8.8

【本調査結果の詳細】

- ・本調査結果の全体については弊財団ホームページ (<http://www.earc.or.jp>) をご参照下さい。